



Zur fachlichen Weiterentwicklung sowie zur landesweiten Unterstützung und Koordination der **Bildungsarbeit der hessischen Kinder- und Jugendfeuerwehren, insbesondere im Bereich Kinderfeuerwehr**, suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** für die Außenstelle der Landesgeschäftsstelle in **Marburg-Cappel** eine/n

JUGENDBILDUNGSREFERENT (M/W/D)

FÜR DIE HESSISCHEN KINDER- UND JUGENDFEUERWEHREN | IN VOLLZEIT | 40 STUNDEN

ÜBER UNS:

Der Landesfeuerwehrverband Hessen ist die starke Stimme der hessischen Feuerwehren und Feuerwehrvereine. Als Dachverband vertritt, vernetzt und unterstützt er die Menschen, die in Hessen Verantwortung übernehmen. Mit rund 500.000 Mitgliedern stärkt er das Feuerwehrwesen in Hessen und setzt sich für die Interessen aller Feuerwehrangehörigen ein.

Zu den hessischen Feuerwehren gehören rund 67.000 Einsatzkräfte, 2.300 Freiwillige Feuerwehren, 47 Werk- und Betriebsfeuerwehren, sieben Berufsfeuerwehren, 26.500 Jugendfeuerwehrmitglieder, 18.000 Kinderfeuerwehrmitglieder sowie 164 musiktreibende Züge mit rund 3.200 Feuerwehrmusikerinnen und Feuerwehrmusikern.

Ein zentraler Teil dieser Arbeit ist die Nachwuchsorganisation des Verbandes: Die Hessische Kinder- und Jugendfeuerwehr (HKJF). Sie bündelt die Arbeit der Kinderfeuerwehren und Jugendfeuerwehren in Hessen und zählt mit rund 44.500 Mitgliedern zu den größten Jugendorganisationen des Landes. Damit ist sie ein starkes Zeichen für Gemeinschaft, Engagement und die Zukunft des ehrenamtlichen Brandschutzes.

Die Hessische Kinder- und Jugendfeuerwehr führt Kinder und Jugendliche früh an Verantwortung, Teamgeist, Hilfeleistung und gesellschaftliches Engagement heran. Sie schafft Zugehörigkeit, stärkt junge Menschen und bildet eine wichtige Grundlage dafür, dass die Feuerwehren in Hessen auch künftig verlässlich helfen können.

DAS ERWARTET SIE:

- Eine verantwortungsvolle, vielseitige und gesellschaftlich bedeutsame Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum
- Die Möglichkeit, die Entwicklung der HKJF fachlich mitzugestalten und nachhaltig zu unterstützen
- Ein kollegiales, fachlich qualifiziertes und engagiertes Team in einem etablierten Landesverband
- Eine leistungsgerechte Vergütung in Anlehnung an den TVöD-VKA EG 9
- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Erfordernisse
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Ein Arbeitsumfeld mit engem Bezug zum Ehrenamt, zur Nachwuchssicherung und zur Zukunft des Brand- & Katastrophenschutzes in Hessen

JETZT BEWERBEN!

BIS 13. SEPTEMBER 2026 AN BEWERBUNG@FEUERWEHR-HESSEN.DE



WWW.FEUERWEHR-HESSEN.DE



IHRE AUFGABEN BEI UNS:

- Fachliche Mitwirkung bei der Weiterentwicklung, Umsetzung und kontinuierlichen Fortschreibung landesweiter Konzepte für die Arbeit der hessischen Kinderfeuerwehren
- Konzeptionelle Planung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung der Bildungsarbeit für die HKJF
- Eigenständige Konzeption, Begleitung und Umsetzung von Projekten im Bereich der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Fachliche Unterstützung und Beratung der ehrenamtlichen Funktionsträgerinnen und Funktionsträger, insbesondere im Bereich der Kinderfeuerwehren
- Enge Zusammenarbeit und fachliche Abstimmung mit den Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern der Landkreise, weiteren relevanten Personengruppen sowie Fachgremien
- Mitarbeit in verbandlichen Gremien sowie aktive Mitwirkung an der fachlichen Weiterentwicklung der Kinder- und Jugendfeuerwehrarbeit in Hessen
- Sicherstellung der organisatorischen und verwaltungstechnischen Abläufe insbesondere im Aufgabenbereich der Kinderfeuerwehren
- Mitwirkung bei der Finanzierung, Abrechnung und administrativen Bearbeitung von Maßnahmen im Bereich der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Konzeptionelle Entwicklung und fachliche Begleitung von Materialien, Arbeitshilfen und Bildungsangeboten für die hessischen Kinder- und Jugendfeuerwehren
- Fachliche Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit des Verbandes insbesondere im Themenfeld Kinderfeuerwehr
- Die Tätigkeit erfordert in Abhängigkeit von Terminen, Veranstaltungen und Gremiensitzungen gelegentlich Einsätze außerhalb der üblichen Arbeitszeiten, insbesondere abends sowie an Wochenenden, die im Rahmen der flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Absprache ausgeglichen werden

INTERESSE GEWECKT?

Wenn Sie Interesse an einer verantwortungsvollen Tätigkeit in einem überregional tätigen Verband haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **13. September 2026**. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ausschließlich im PDF-Format per E-Mail an: bewerbung@feuerwehr-hessen.de.

Für organisatorische Rückfragen stehen Ihnen der Landesgeschäftsführer des Landesfeuerwehrverbandes Hessen, Herr Jason Freeman, telefonisch unter der Rufnummer 0561 8250 25-10 sowie für fachliche Rückfragen unser Landeskinder- und Jugendfeuerwehrwart, Herr Martin Philipp, telefonisch unter der Rufnummer 06421 9687898 gerne zur Verfügung.

IHR PROFIL:

- Eine abgeschlossene pädagogische Qualifikation sowie einschlägige Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, insbesondere in der Jugendarbeit oder Jugendbildungsarbeit, werden vorausgesetzt. Wünschenswert ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Sozial- oder Erziehungswissenschaften.
- Fundierte Kenntnisse über Aufbau, Struktur und Arbeitsweise der Feuerwehren, insbesondere der Kinder- und Jugendfeuerwehren
- Erfahrungen in der Kinder- und Jugendverbandsarbeit sowie Interesse an der konzeptionellen und fachlichen Weiterentwicklung der Nachwuchsarbeit in Hessen
- Einschlägige Erfahrung in der Projektarbeit sowie Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung in der verbandlichen Gremienarbeit
- Aktive Mitgliedschaft in einer Freiwilligen Feuerwehr
- Kenntnisse in Methodik und Didaktik sowie Interesse an der konzeptionellen Gestaltung und praktischen Durchführung von Bildungsangeboten
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse in der Finanzierung, Abrechnung und verwaltungstechnischen Bearbeitung von Maßnahmen im Bereich der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Ausgeprägtes Engagement, Organisationsgeschick, Team- und Begeisterungsfähigkeit
- Kommunikationsstärke und sehr gutes Sprachgefühl sowie Sicherheit beim Verfassen adressatengerechter Texte
- Souveränes Auftreten, Eigeninitiative und hohes Verantwortungsbewusstsein sowie Kontaktfreudigkeit sowie eine strukturierte, selbstständige und zuverlässige Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit MS Office, Internetanwendungen und sozialen Netzwerken
- Führerschein der Klasse B